

A portrait of Alexander Tarasov, a man with light brown hair, wearing a dark blue suit, a light blue shirt, and a patterned tie. He is leaning forward, resting his chin on his hand, with a serious expression. The background is dark and textured.

АЛЕКСАНДР ТАРАСОВ

 СИНТОН
ТРЕНИНГ-ЦЕНТР

Как научиться видеть людей насквозь и управлять их поведением

Каждый человек наиболее эффективно приносит результат именно на своем месте, именно в той роли, которая позволяет ему максимально раскрыться

Целевая аудитория

Руководители высшего и среднего звена, HR-специалисты, специалисты по продажам и работе с клиентами, специалисты по закупкам и работники сферы безопасности.

Цели тренинга

- Обучить психологической классификации характеров людей.
- Поставить техники визуальной оценки характера по типам личности.
- Поставить навыки управления поведением людей с использованием методики «7 психотипов личности».
- Поднять уровень лидерства участников тренинга. Научить влиять на разные психотипы.

О чем тренинг

Нас окружают люди. Все они разные. Но успех напрямую зависит от них. Вы доверяете, ведете переговоры, выбираете спутника жизни, строите бизнес с партнерами, нанимаете дорогостоящий персонал и управляете сотрудниками.

Это действительно те люди с которыми вас ждет успех? Сложно ответить на этот вопрос не имея четкого понимания того, какие бывают люди, как они подразделяются, и что от кого можно ждать. Но для достижения успеха просто опасно посредственно разбираться в типах людей.

На этом тренинге я дам вам очень простую и рабочую методику понимания типов людей, которая используется в работе российских государственных спецслужб.

После тренинга участники смогут:

- Диагностировать разные типы людей, с которыми взаимодействуют.
- На основании типологии понимать, кто для какой деятельности подходит.
- Правильно подбирать результативных людей и строить эффективную команду.
- Строить эффективное управление, контроль и мотивацию сотрудниками на основе психотипов.
- Прогнозировать поведение людей в сложных и критических ситуациях.
- Максимально использовать преимущества своего психотипа в переговорах.
- Понимать лучший вариант самомотивации для своего психотипа.
- Производить нужное впечатление и влиять на собеседника.
- Гармонизировать отношения с коллегами по работе.

Программа тренинга

День 1 Введение в методику «7 психотипов личности»

Понятие характера, психологическая классификация характеров, понятие психотипа, взаимосвязь психотипов и мотивов поведения человека, основные принципы применения методики «7 типов личности» в управлении людьми.

- Влияние на людей, как основная компетенция лидера.
- Типы и характеры людей, сильные и слабые стороны. Ключи влияния.
- Методы быстрой диагностики людей, используемые современными государственными спецслужбами.
- Типы личности известных людей: Путин, Жириновский, Зюганов, Медведев, Трамп, Жеглов.
- Какой ваш тип личности и, как вам его использовать на все 100%?
- Что и от кого можно ожидать, или с какими людьми вы в зоне риска?
- Как прогнозировать поведение людей исходя из типов личности?

Что вы получите?

Вы сможете верно определять характеры, делать правильный выбор людей, видеть мотивы и возможности, наиболее эффективно влиять на окружающих.

Вы сможете снизить уровень риска взаимодействия с разными людьми, повысить предсказуемость поведения и увеличить эффективность их использования в своих целях.

День 2 Влияние лидера

Бывает, что в команде работают «не те» люди или вся команда неэффективна? Сталкиваетесь с обманом, попытками манипуляции со стороны людей? Сталкиваетесь со сложными переговорами и некомфортными оппонентами? Тогда вам понравятся ответы на вопросы 2-го дня тренинга:

- Кто на какие профессии подходит?
- Как строить команду исходя из типов личности?
- Как качественно отбирать тех, кто точно справится с вашей задачей, не владея навыками профессионального HR директора?
- Как вести переговоры с разными типами людей, чтобы получать результат?
- Как нравиться людям, противостоять манипуляции, убеждать разные типы переговорщиков?
- Как видеть ложь в исполнении разных типов характеров?
- Прикладные способы оценки типов личности, инструменты управления и влияния разными типами людей.

Что вы получите?

Прикладные способы формирования самой эффективной команды, техники влияния на разные типы людей и знания по определению лжи. А еще, хорошую тренинговую встряску, сильного спарринг-тренера и взгляд на себя со стороны!

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?

Менеджер проекта Коваленко Кирилл с удовольствием на них ответит!



Контакты для связи:
+7 (926) 018-0228
kovalenko@syntone.ru